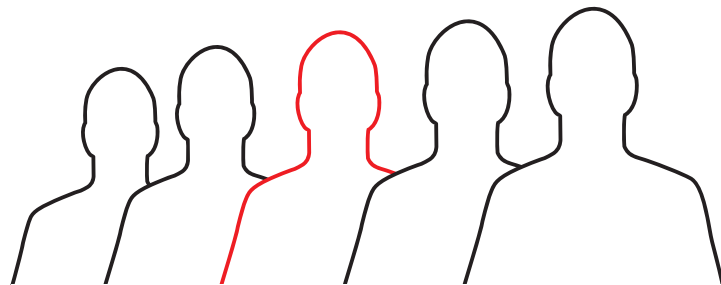


FIT FÜR FÜHRUNG

Führungskräfte optimal vorbereiten



Gute Führungskräfte sind unverzichtbar.

Sie kommunizieren angemessen in alle Richtungen, haben ein funktionierendes Selbstmanagement und können andere fördern und fordern.

Mit Begeisterung, Engagement und Authentizität wirken sie auch unter schwierigen Rahmenbedingungen zielgerichtet und motivierend. Dies ist nicht selbstverständlich, kann aber in Coaching- und Beratungsgesprächen sowie in Seminaren erlernt und trainiert werden.

Die Maßnahme »Fit für Führung« trägt dazu bei, Führungskräfte optimal auf diese Anforderungen vorzubereiten.

Modul 1

Identität – Rolle – Funktion

In diesem Modul stehen neben dem persönlichen Verständnis zum Thema Führung auch intensive Auseinandersetzungen mit der eigenen Funktion als Führungskraft im Vordergrund.

Führungskräfte ...

- ❖ entwickeln ein klares Rollenverständnis und Sicherheit,
- ❖ erlernen Ansätze der »Situativen Führung« und deren Anwendung in der Praxis,
- ❖ gewinnen Klarheit über die eigene Führungsmotivation,
- ❖ erkennen und entwickeln Ihren eigenen, effektiven Führungsstil.

In dem auf einander aufbauenden modularen Konzept werden grundlegende Aspekte der Arbeit und Funktion von Führungskräften vermittelt, vertieft, reflektiert und trainiert.

Die Seminare können »inhouse« mit den eigenen Führungskräften oder offen mit Teilnehmerinnen und Teilnehmern aus verschiedenen Organisationen stattfinden.

Der intensive Austausch zwischen den Teilnehmenden bietet ideale Gelegenheiten, neue wertvolle Kontakte zu knüpfen und voneinander zu lernen.

Modul 2

Gesprächsführung und Kommunikation

Eine konstruktive und zielführende Gesprächsführung ist eine der wichtigsten Führungsfähigkeiten.

In der Auseinandersetzung mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Vorgesetzten oder auch außerhalb des Unternehmens brauchen Führungskräfte ausgeprägte kommunikative Kompetenzen, um zum Beispiel in Feedback- und Konfliktgesprächen lösungsorientiert und selbstbewusst agieren zu können.

Führungskräfte ...

- ❖ lernen, mit Gesprächsführungstechniken souverän zu agieren und Gespräche lösungsorientiert zu führen,
- ❖ trainieren, Motivation bei Teammitgliedern auch in schwierigen Situationen zu fördern,
- ❖ entwickeln Feedbackfähigkeit,
- ❖ erlernen, Konflikte untereinander konstruktiv zu lösen.



Modul 3

Moderation und Gruppendynamik

Moderationen von Teamsitzungen und der Blick für Gruppendynamiken sind für Führungskräfte ein bedeutender Bestandteil ihrer Tätigkeit.

Kompetenzen in diesen Bereichen erleichtern die Arbeit durch zielgerichtete und transparente Beteiligung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, garantieren Nachhaltigkeit, erleichtern das Erreichen der Ziele, Stärken die Motivation und sichern die bestmögliche Nutzung von Ressourcen.

Führungskräfte ...

- ❖ trainieren Techniken und Einsatzmöglichkeiten der Moderation,
- ❖ erlernen, Themen- und Problembearbeitung in Gruppen zu moderieren und diese zur optimalen Entscheidungsfindung zu führen,
- ❖ entwickeln Fähigkeiten, Störungen in Sitzungen konstruktiv zu lösen,
- ❖ lernen, Sitzungen effektiv, strukturiert und effizient zu planen und durchzuführen.

Je nach Gruppengröße arbeite ich entweder allein oder im Tandem mit erfahrenen Trainerkollegen zusammen.

»Fit für Führung« hat sich in verschiedenen Umgebungen bewährt und kann jederzeit auch auf Ihre spezielle Situation angepasst werden.



Weitere Leistungen:

Teamentwicklung und Moderation

Stärke und Erfolg fängt innen an.

In jedem Einzelnen, innerhalb Ihrer Teams und in der Zusammenarbeit in der gesamten Organisation.

In einer integrierten Mischung aus Teamentwicklung und Moderation biete ich aktives Erleben und Gestalten guter Teamarbeit und Kommunikation sowie die parallele Bearbeitung aktueller und wichtiger Themen an.

Neben der Chance, die Kolleginnen und Kollegen auch informell besser kennen und einschätzen zu lernen und sich selbst in Haltung und Kommunikation zu reflektieren, werden zu den bearbeiteten Themen gemeinsame Vereinbarungen getroffen und festgehalten.

So wird erreicht, dass möglichst viel Motivation auch nachhaltig in das konkrete »Tagesgeschäft« mitgenommen wird.

Coaching für Führungskräfte

Aufbauend und begleitend biete ich Coaching zur persönlichen Weiterentwicklung.

Es können Themen aus Seminaren nachbearbeitet, Veränderungsprozesse zur Sicherung der Nachhaltigkeit begleitet, die Erfolgsaussichten von Personalentwicklungsmaßnahmen verbessert und angehende Führungskräfte individuell auf Ihre wichtige Arbeit vorbereitet werden.

Erfahrenen Führungskräften helfen meine lösungsorientierten Fragen und eine intensive Reflexion, in wichtigen Veränderungs- oder Konsolidierungsprozessen die jeweils beste Alternative zu finden.

Coaching wird stets individuell – je nach Anforderung – verabredet.



Als Diplombetriebswirt habe ich Führungserfahrung in Unternehmen und in der Selbständigkeit gesammelt. Eine intensive Ausbildung zum systemisch-lösungsorientierten Berater ermöglichte mir dann im Jahr 2000 den Schritt zur freiberuflichen Coaching-, Beratungs- und Seminartätigkeit. Weiterbildungen zum Trainer und Mediator folgten.

In meiner Arbeit helfe ich, Führungskräfte sowie Teams auf jeder Organisationsebene zu stärken. Ich begleite Sie in diesen Prozessen mit Methodik, Lösungsorientierung, Erfahrung und Persönlichkeit.

Ich freue mich auf die gemeinsame Arbeit mit Ihnen.

Anmeldung und Organisation

www.arkana-forum.com/offene-seminare/



Inhaltliche Fragen gerne direkt an mich:

Mobil: 0179-2426742

Mail: info@hagenrienau.de

Web: www.hagenrienau.de