

Stärke und Erfolg fängt innen an.

In jedem Einzelnen, innerhalb Ihres Teams und in der Zusammenarbeit in der gesamten Organisation. Teamentwicklung hilft dabei, diese innere Stärke auf allen Ebenen auf- und auszubauen.

Die Mischung aus aktivem Erleben in Verbindung mit einer Moderation zur Bearbeitung aktueller Themen sowie die Chance, die KollegInnen auch informell besser kennen zu lernen, bewirkt einen positiven »Anschub« für alle Beteiligten.

Durch Vereinbarungen zwischen den Teilnehmenden, die in einen abschließenden Aktionsplan einfließen, wird erreicht, dass möglichst viel dieser Motivation auch nachhaltig in das konkrete »Tagesgeschäft« mitgenommen wird.

Als Teamentwickler und Moderator für Teamprozesse begleite ich Sie im gesamten Prozess.

Bausteine einer Teamentwicklung mit Moderation

Teambildung im Workshop findet auf ganz verschiedenen Ebenen statt. Dies ist auch wichtig, da jeder Mensch einen anderen Zugang zum Lernen, Kommunizieren und Kontakt machen hat.

Teambildung

Gemeinsame Teamübungen ermöglichen den Teilnehmenden sich in ungewöhnlichen Situationen zu erleben. Sie bekommen so ein umfassenderes, ganzheitlicheres Bild von sich selbst und natürlich auch voneinander.

Auf dieser Grundlage kann die berufliche Interaktion wesentlich effizienter gestaltet werden. Die Teilnehmenden wissen, wie sie einander zu nehmen haben und worauf sie beim Umgang miteinander achten müssen. Die Übungen werden ausgewertet und mit der Realität im Arbeitskontext in Verbindung gebracht.

Auch der informelle Rahmen, die Pausen, der gemeinsame Abend etc. tragen viel zu mehr Verständnis füreinander, Vertrauen untereinander und einem guten Teamgefühl bei.



Moderation

Mit der Moderationsmethode werden aktuelle Themen in Kleingruppen und im Plenum bearbeitet und gemeinsame Handlungen beschlossen, die in einem Aktionsplan zur Nachhaltigkeit festgehalten werden.

Der genaue Ablauf und die eingesetzte Methodik werden immer individuell nach Ihrer Anforderung von mir vorbereitet. Zudem ist der Plan auch variabel. Er kann also jederzeit auch vor Ort den Erfordernissen der Gruppe angepasst werden.

Diese gemeinsame Bearbeitung von aktuellen und strategischen Themen trägt ebenfalls stark zur Identifizierung und Teambildung bei.

Für den bestmöglichen Erfolg sollte immer eine Kombination aus Arbeits- und Erlebensebene gewählt werden. Wieviel Anteil welche Ebene erhalten soll, besprechen wir vorab gemeinsam.

Ablauf

Im Wechsel mit Teambildungsübungen werden in eingeschobenen moderierten Arbeitseinheiten aktuelle Themen gesammelt, bewertet und im weiteren Verlauf bearbeitet. Ein abschließend gemeinsam erstellter Aktionsplan sorgt für Nachhaltigkeit der Maßnahme.

Die für Sie stets maßgeschneiderte Mischung aus Übungen, Input, moderiertem Arbeitsanteil und informellem Zusammensein führt zu einem hohen Maß an Nachhaltigkeit. Zudem wird neben dem Vorgespräch auch ein Nachgespräch angeboten, um die Prozesse und Ergebnisse nachzuhalten und Ideen zu generieren, die den Prozess weiter fördern.

Die Teilnehmenden erhalten zusätzlich eine Fotodokumentation zu den Arbeitsergebnissen und Aktionen.

Die genauen Inhalte und der jeweilige Ablauf variieren und werden immer erst nach einem Vorgespräch festgelegt. Hierbei spielen neben der Situation und dem Anliegen auch die Erfahrungen der Gruppe mit Seminaren und Moderationstechniken sowie der zeitliche, finanzielle und örtliche Rahmen eine wesentliche Rolle.

Ich freue mich über Ihr Interesse und Kontaktaufnahmen.

