

Modul 1

Identität – Rolle - Funktion

In diesem Modul geht es um einen Abgleich der Erwartungen an Sie als Führungskraft mit Ihrem eigenen Verständnis von wirksamer Führung. Darüber hinaus setzen Sie sich mit Ihrer persönlichen realen Situation auseinander.

Zielsetzung

Über ein klares Rollenverständnis entwickeln Sie eine innere Sicherheit und gewinnen Klarheit über die eigene Führungsmotivation.

Sie erlernen Ansätze der „Situativen sowie der Agilen Führung“ und deren Anwendung in der Praxis.

Dies hilft Ihnen, Ihren eigenen, effektiven Führungsstil zu erkennen und zu entwickeln.

Inhalt

- :: Kennenlernen und Teambildung
- :: Arbeitsgrundlagen schaffen
- :: Vertrauensebene aufbauen
- :: Klärung der eigenen Erwartungshaltung und Abgleich mit den Erwartungen an erfolgreiche Führung
- :: Lösungsorientiertes Interview für den persönlichen Bezug zu den abgestimmten Erwartungen
- :: Klärung der nächsten persönlichen Schritte auf dem Weg zur erfolgreichen Führungskraft
- :: Kennenlernen unterschiedlicher Führungsstile sowie psychologischer Grundlagen zum Thema Führung
- :: Überprüfung der eigenen Einstellung zu den verschiedenen Ansätzen
- :: Situatives und Agiles Führen als Input und Erarbeitung möglicher Anwendungen im eigenen Team
- :: Kollegiale Beratung zu persönlichen Führungsthemen/ Führungssituationen

